

国内の情報サービス産業は、多重下請構造とそれに伴う偽装請負という難しい問題を抱えている。派遣法の改正以来労働局は本格的に請負契約や派遣契約の適正化に向けた指導を強化するようになり、さらには個人情報保護法の施行も相まって、

材不足は一向に解消される気配はなく、さらに育成しようにも単価の下落やプロジェクトの短期化によってかつてのように未経験の新人をプロジェクトに投入し、OJTで育てるといった余裕もない。

9カ月のOJT

内容は、同社が運営するITスクールで技術教育を受けること。

基づいて3カ月間の研修でJava言語などのWeb系技術と疑似開発トレーニングを実施する。

ユニークなところは、3カ月間見極めた人材を確保できるというメリットがあるため、受講費は1カ月目が15万7500円、残りの2カ月間も1カ月分の価格と、最低限の価格で提供している。

取引適正化の推進に

プロパー社員を育成

「これまででも要請に応じ、正式にメニュー化した」としている。

このようなITベンダーの苦悩を解消すべく、うせしま企画は未経験者をプロパー社員として養成するといったユニークな取り組みを提供している既存のメニューに

「このようにITベンダーの苦悩を解消すべく、うせしま企画は未経験者をプロパー社員として養成するといったユニークな取り組みを提供している既存のメニューに

「このようにITベンダーの苦悩を解消すべく、うせしま企画は未経験者をプロパー社員として養成するといったユニークな取り組みを提供している既存のメニューに

「このようにITベンダーの苦悩を解消すべく、うせしま企画は未経験者をプロパー社員として養成するといったユニークな取り組みを提供している既存のメニューに

「このようにITベンダーの苦悩を解消すべく、うせしま企画は未経験者をプロパー社員として養成するといったユニークな取り組みを提供している既存のメニューに